



Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

Serie de Recorridos de Aprendizaje

Sesión 1: Involucrar a las comunidades
en iniciativas locales de salud

en asociación con



Build Healthy
Places Network

Shift HEALTH
ACCELERATOR



Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

Conozca el Colaborativo



FLORIDA HEALTH
JUSTICE PROJECT



904WARD



hispanicfederation



EMPOWERING
Resources **For All**



Visión: Una Florida donde todos tengan la oportunidad de prosperar y desarrollarse.

Misión: Colaborar con las comunidades en la creación de recursos duraderos e impactantes que ayuden a todos los floridianos a alcanzar los más altos niveles de salud y bienestar.

Principios rectores:

Humildad cultural: Centrar, aceptar e integrar las experiencias vividas.

Perdurabilidad: Cultivar relaciones y comprometerse con un cambio sostenible a largo plazo.

Colaboración: Establecer alianzas de confianza, objetivos y aspiraciones compartidas para ayudar a las comunidades a prosperar.

Oportunidades para todos: Trabajar juntos para mejorar el acceso a los recursos.

Práctica: Implementar soluciones que sean accesibles, impactantes y replicables.

Transparencia: Compartir abiertamente hallazgos, estrategias y enfoques.



Pilares y cronograma

Noviembre 2024 – Enero 2026

Formación Continua, Seguimiento y Sostenibilidad

Capacitación mayo 2024 – enero 2026

Octubre de 2023 – Octubre de 2024

Laboratorios de acción por la equidad

Febrero de 2023 - Octubre de 2023

Participación comunitaria

2022

Planificación e infraestructura



Participación comunitaria

Escuchar, aprender (desaprender) y responder, incorporando voces diversas para informar las prioridades y la agenda de acción del Centro.



Laboratorios de acción para la equidad

Reúne a equipos diversos para trabajar en la prueba de ideas y soluciones para mejorar las condiciones sociales y de salud que impactan en la salud y el bienestar de las comunidades.



Capacitación

Ofrecer recursos educativos y oportunidades de capacitación, al tiempo que se satisfacen las necesidades de aprendizaje de poblaciones diversas.

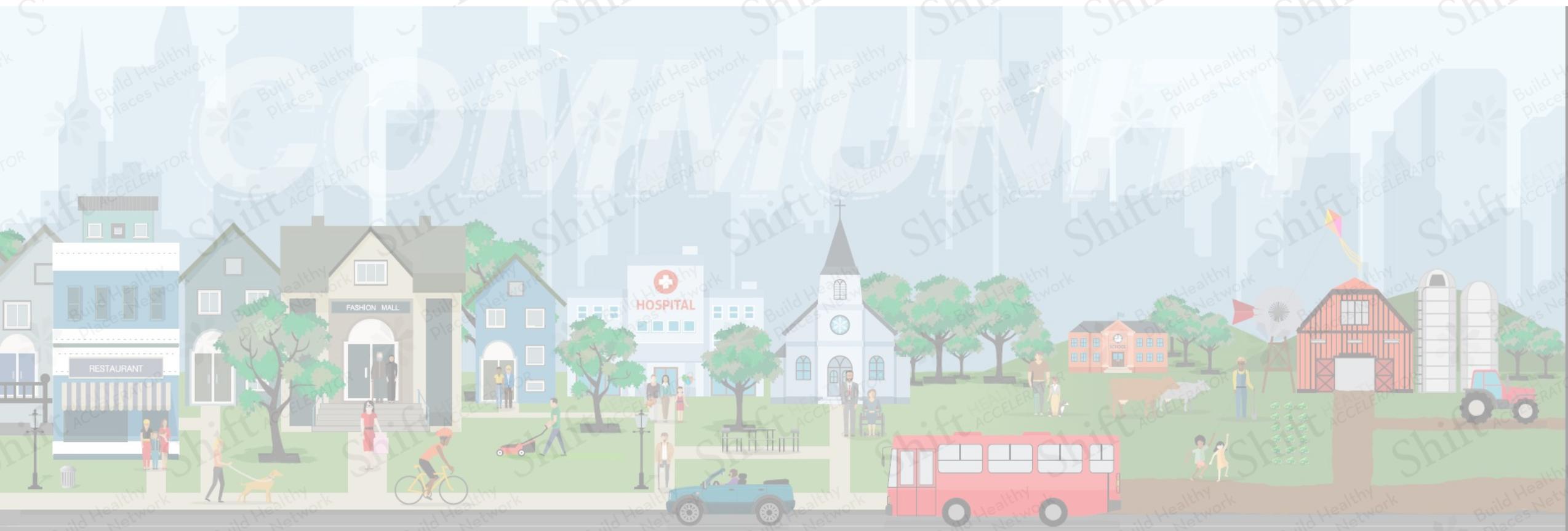


Seguimiento y sostenibilidad

Brindar apoyo posterior a la capacitación y participación continua, incluida la publicación de los resultados y las lecciones aprendidas a través de diversas plataformas de comunicación, informes y foros comunitarios.

Co-diseño comunitario: mentalidades, principios y acciones

Mayo 2024



Bienvenidos

Shift Health Accelerator es una red nacional de líderes multidisciplinarios comprometidos con el cambio liderado por la comunidad como una vía para acelerar la equidad racial y en materia de salud.

Shift promueve una estrategia de tres frentes para 1. apoyar a los líderes comunitarios en la construcción de poder para asegurar inversiones en salud, derechos de toma de decisiones y propiedad de datos, 2. exigir a los sistemas de salud que rindan cuentas de sus compromisos en materia de equidad, y 3. impulsar cambios en las políticas y los sistemas para crear condiciones propicias para las inversiones en esfuerzos liderados por la comunidad que promuevan la justicia racial.

Shift HEALTH
ACCELERATOR



BOBBY COCHRAN
Equity Advisor



EUGENE COOKE
Equity Advisor



JESSYCA DUDLEY
Equity Advisor



CAITLIN DUNKLEE
Equity Advisor



HARVEY HINTON III
Equity Advisor



JEN LEWIS-WALDEN
Leadership Team



LISA RICHARDSON
Leadership Team



ARTAIR ROGERS
Equity Advisor



SONIA SARKAR
Leadership Team



Objetivos de la sesión



- 1. Profundizar en la interrogación con conceptos de co-diseño comunitario**
- 2. Conocer los esfuerzos que están poniendo en práctica el co-diseño**
- 3. Reflexionar sobre las herramientas para liderar cambios concretos en el poder para la comunidad**

¿Por qué es importante la SALUD LIDERADA POR LA COMUNIDAD?

Nuestros pares describen sus puntos débiles:

- No se da prioridad a la visión y la sabiduría desarrolladas localmente.
- No se genera confianza; los daños no se reconocen ni se reparan
- El valor institucional a menudo no está alineado con el valor definido por la comunidad
- El tiempo y los recursos son insuficientes para construir una verdadera comunidad a nivel de barrio.
- El trabajo existente no se valora, no se aprovecha ni se desarrolla
- Se da prioridad a las transacciones a corto plazo sobre los enfoques e inversiones transformadores, holísticos, centrados en la prevención y a largo plazo
- Las decisiones se toman de arriba hacia abajo y están impulsadas institucionalmente
- Las métricas no reflejan la amplitud total de la salud comunitaria

Acuerdos de la comunidad



Presentaciones en grupos pequeños



- **1-2 “Hojas”**
 - Cosas sobre ti que son fácilmente visibles, como rasgos personales distinguibles y tu identidad social
- **1-2 “Raíces”**
 - Cosas sobre ti que no son fácilmente visibles, como de dónde vienes, valores, logros, cosas con las que tienes dificultades

Reflexión individual

¿Cómo sería su trabajo si los residentes y las comunidades a las que sirve fueran quienes realmente tomaran las decisiones?



Definición de términos: ¿qué queremos decir con co-diseño?

Co-diseñar centros de procesos y gobernanza para compartir el poder y posicionar a las organizaciones comunitarias de anclaje en un rol de liderazgo en la toma de decisiones a lo largo del ciclo de vida de los proyectos y las inversiones.



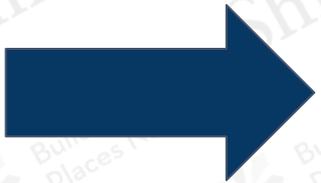
¿Dónde puede tomar forma el co-diseño para los esfuerzos fundamentados en la comunidad?

Aumentar la **distribución del poder y la toma de decisiones comunitarias** en:

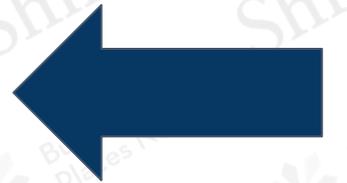
- *Gobernanza* de decisiones clave, identificación de necesidades y establecimiento de prioridades
- *Infraestructura* para la participación y la apropiación continuas, propuesta de valor, visión
- *Diseño de iniciativas* desde el inicio, establecimiento de la visión hasta la implementación
- *Inversiones y financiación* en proyectos de propiedad comunitaria y búsqueda de oportunidades de inversión
- *Aprendizaje y evaluación* para establecer colectivamente objetivos de aprendizaje y participación en un recorrido de aprendizaje compartido
- *Métricas* vinculadas a líderes comunitarios y organizaciones comunitarias que definen resultados anticipados
- *Liderazgo colectivo* que involucra a múltiples líderes de diversas oficinas dentro de las instituciones que se comprometen a un diseño conjunto de distribución del poder

¿Qué se necesitaría para cruzar el puente? ¿Qué apoyos, recursos, habilidades y conversaciones se consideran necesarios?

Visiones y problemas de la comunidad



Activos institucionales y puntos críticos



Movimientos para compartir el poder y la rendición de cuentas en la comunidad

COMMUNITY OWNERSHIP FOR COMMUNITY POWER FUND

Read Press Release

A Proof of Concept

Catalyze the Community Ownership Movement

The Community Ownership for Community Power (COCP) Fund is a bold \$22M philanthropic initiative that brings together community power building organizations and the expansive funder ecosystem to address the inequitable funding system for community ownership of real estate, land, and housing in California. Through the COCP Fund, we will grow the capacity of community ownership groups to acquire, govern, and maintain their own community spaces as well spearhead the creation of an integrated capital acquisition fund of at least \$100 million, the state's first by communities.



FORTUNE RANKINGS MAGAZINE NEWSLETTERS PODCASTS COVID-19 MORE

SEARCH SIGN IN [Subscribe Now](#)

Headline: **Whether it's social justice or public health — we have to do the work to see the change**

By **STACY-MARIE EHRHART**
August 6, 2020 8:00 AM EDT



Related Articles

NEWSLETTERS: The public health struggle we can't talk about nearly enough

BY DAVID Z. WOODS AND SYD WYKOWSKI

COMMENTARY

The People's Money

is NYC's first-ever citywide participatory budgeting process!

In this democratic process, residents can submit ideas for local projects to address community needs.

All New Yorkers ages 11 and up, regardless of immigration status, can decide how to spend part of the city budget!



Deciding Together: Flipping the Power Dynamics in Impact Investing

Three models for shifting decision-making to communities and entrepreneurs

Beek Center · Follow
7 min read · Oct 28, 2020



How to Hold Your Company Accountable to Its Promise of Racial Justice

by Rebecca Knight

December 11, 2020



Ejemplos: resiliencia climática comunitaria, salud y riqueza



Del Paso Heights Growers' Alliance, Sacramento del Norte, CA

Sistema alimentario racialmente justo; acción política local liderada por los residentes; desarrollo comunitario + salud + sistemas alimentarios a nivel de barrio; concesión de subvenciones participativa

Blue Note Junction, Asheville, NC

Centro para emprendedores, arte, vivienda, cocina/mercado comunitario; espacio multidimensional con efectos de conexión social, económica y de salud; tierra e inversiones

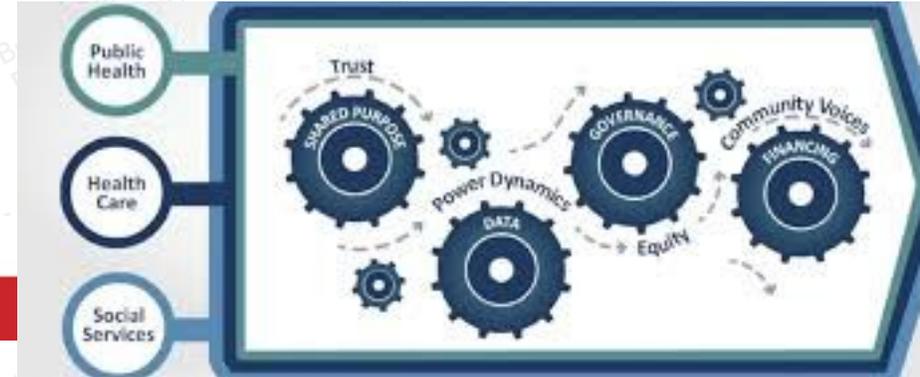
Hawaii Good Food Alliance, HI

Participación de los líderes locales y establecimiento de una coalición intersectorial que defina los resultados clave para la inversión y la sostenibilidad; prácticas y visiones arraigadas culturalmente; subvenciones y financiación pública entrelazada

Ejemplos: Iniciativas de co-diseño en salud comunitaria



IMAGINE FOX CITIES
A COMMUNITY VISIONING PROJECT



Unity Park, Richmond, CA

Richmond Greenway y el parque conectan vecindarios; fomentan el liderazgo cívico de los residentes; la transformación de terrenos industriales abandonados en espacios verdes brinda oportunidades para el liderazgo intersectorial, fortalece la propiedad y promueve la salud y la curación

Imagine Fox Cities, Wisconsin

Conversaciones comunitarias sobre pertenencia, raza y compromiso comunitario; Cumbre anual; proyecto de mural comunitario; modelo de administrador comunitario; respuesta a datos que indican que menos del 10 % se siente parte de la comunidad

Aligning for Equity

Cuatro sitios a nivel nacional que centran la justicia racial para reunir a líderes comunitarios y líderes institucionales en torno a políticas de participación comunitaria en toda la ciudad, vivienda, educación temprana y evaluaciones de necesidades impulsadas por la comunidad.

SUBVENCIONES DE PROPIEDAD COMUNITARIA

\$200K TRASLADADOS AL COMITÉ DE INVERSIÓN COMUNITARIA PARA RECURSOS PARA LA EQUIDAD EN SALUD

LA GOBERNANZA COMUNITARIA ES POSIBLE



VALORES:

INTEGRIDAD,
RENDIMIENTO DE CUENTAS,
COLABORACIÓN,
E INNOVACIÓN

COMPROMISOS:

COMPARTIR LA RESPONSABILIDAD,
LIDERAZGO
Y PODER

PROCESOS:

RESPONDER Y ELEVAR
EL CONOCIMIENTO DE
LA COMUNIDAD

NUESTRO PROCESO

LOS LÍDERES
COMUNITARIOS FORMAN
UNA INVERSIÓN EN LA
COMUNIDAD IC

Nuestras prácticas curativas
están definidas por aquellos con
experiencias vividas.

IC DEFINIÓ LA EQUIDAD EN SALUD Y
ESTABLECIÓ UNA VISIÓN, VALORES
Y CRITERIOS FUNDAMENTADOS

Generamos confianza en
que la voz de la
comunidad importa.

DISEÑO DE APLICACIÓN
RÁPIDO Y SIMPLE PARA LA
ACCESIBILIDAD

Luchamos con tensiones
y nos adentramos en la
incomodidad

DECISIONES DE FINANCIACIÓN
COLECTIVA BASADAS EN
VALORES Y CRITERIOS.

Pensamos más
allá de un modelo
de escasez

LANZAMIENTO DE
NUEVOS PROYECTOS
PARTICIPATIVOS DE
GRAN CREACIÓN

Alineamos el impacto con
el conocimiento local

NUESTRO IMPACTO

CATALIZAR SOLUCIONES DE EQUIDAD DE AYUDA
IMPULSADAS POR LA COMUNIDAD DIRIGIDAS POR

PROYECTO DE SALUD DE MUJERES NEGRAS DE CALIFORNIA

PROGRAMA INSIGHT GARDEN

GRUPO DE TRABAJO TRANSFORMATIVO EN PRISIÓN

CULTURA CONSCIENTE

COMISIÓN DE TRANSPORTE METROPOLITANO Y FUNDACIÓN
UPASA

ALIANZA DE PRODUCTORES DE DEL PASO HEIGHTS
BACK TO THE STAR

CORPORACIÓN COMUNITARIA DEL ESTE DE LOS ÁNGELES



Ejemplo: financiación participativa

COMMONFUTURE.

Transfiera el poder a través de la inversión participativa.

Por la naturaleza misma de la experiencia vivida, las personas más cercanas a los problemas tienen las perspectivas más relevantes sobre las soluciones, pero a menudo carecen de acceso al poder necesario para generar un impacto.

Miles de millones de dólares de activos filantrópicos se mantienen en inversiones: fondos que se pueden aprovechar para transferir el poder, crear impacto e impulsar su misión a través de la Inversión Participativa.



¿CÓMO LLEGAMOS A ESO?

HERRAMIENTAS DE CODISEÑO PARA LA SALUD COMUNITARIA

VALORES

Traducir los valores arraigados en la comunidad a principios



EQUIDAD Y JUSTICIA

Alianza gubernamental sobre raza y equidad



CULTURA

Herramientas de humildad cultural



CONFIANZA

Principios de confiabilidad de la AAMC



PROPIEDAD

Centro de Estrategias de Movimiento:
Espectro de participación comunitaria hacia la propiedad

HERRAMIENTA:

Traducir los valores arraigados en la comunidad a principios

Responsabilidad	Creatividad	Innovación	Capacidad de respuesta
Adaptabilidad	Curiosidad	Integridad	Riesgo
Agencia	Descubrimiento	Iteración	Poder compartido
Pertenencia	Eficiencia	Aprendizaje	Sostenibilidad
Audacia	Empoderamiento	Liberación	Transparencia
Conexión	Equidad	Mutualidad	Confianza
Celebración	Enraizamiento	Optimismo	Visionario
Co-creación	Curación	Positividad	Bienestar
Compasión	Honrar la historia	Realismo	Integridad
Coherencia	Humildad	Reparación	AGREGUE SU PROPIA
	Inclusión	Respeto	

Conversaciones en grupos pequeños: De valores a principios

¿Qué valores quiere que se centren en su trabajo para garantizar el compromiso de co-diseño comunitario?

¿Cómo se vería ese valor en la práctica? ¿Qué acciones quiere que su organización y otras tengan que llevar a cabo?



HERRAMIENTA:

Kit de herramientas de la Alianza Gubernamental sobre Raza y Equidad



Racial Equity Toolkit An Opportunity to Operationalize Equity



LOCAL AND REGIONAL
GOVERNMENT ALLIANCE ON
RACE & EQUITY

[RACIALEQUITYALLIANCE.ORG](https://www.racialequityalliance.org)

HERRRAMIENTA:

Proyecto Listo Humildad Cultural

La adquisición de la **competencia cultural** y la práctica de la **humildad cultural** son procesos continuos que cambian en respuesta a nuevas situaciones, experiencias y relaciones. La competencia cultural es una base necesaria para la humildad cultural.

HUMILDAD CULTURAL

ADQUIRIR CONOCIMIENTO CULTURAL

¿Cómo son otras culturas y qué puntos fuertes tienen?

DESARROLLAR LA AUTOCONCIENCIA CULTURAL

¿Cuál es mi cultura y cómo influye en la forma en que veo e interactúo con los demás?



HACER RESPONSABLES A LOS SISTEMAS

¿Cómo puedo trabajar a nivel institucional para asegurar que los sistemas sean parte de un avance hacia una inclusión gradual y hacia una mayor inclusión y equidad?

COMPENDIMIENTO Y CORREGIMIENTO DE LOS DESEQUILIBRIOS DE PODER

¿Cómo puedo utilizar mi comprensión de mi propia cultura y de las de los demás para identificar y trabajar para interrumpir los sistemas inequitativos?

COMPETENCIA CULTURAL

HERRAMIENTA:

Principios de confiabilidad de la AAMC



Merecer confianza es fundamental para asociarse de manera equitativa con las comunidades con las que se relaciona y lograr justicia en materia de salud. Sin embargo, **recuerde que el proceso de participación es tan importante como el producto**. A continuación, se presentan 10 principios que las partes interesadas de la comunidad respaldan como brújula que lo guiará en su camino hacia la confiabilidad.

1



La comunidad ya está educada, por eso no confía en ti.

Las palabras importan. Sé consciente de cómo planteas tu relación. No es tu trabajo enseñar a cubrir las lagunas que supones que tiene la comunidad. La desconfianza es una respuesta racional a una injusticia real. La comunidad sabe lo que no sabe y te preguntará cuando crea que tienes respuestas en las que puede confiar. (Esto también se aplica para “empoderar” a la comunidad).

2



No son los únicos expertos.

Las personas más cercanas a la injusticia son también las más cercanas a las soluciones a esa injusticia. (Probablemente no sean ustedes ni su organización, e incluso si lo fueran, existe un desequilibrio de poder). Escuchen a las personas de su comunidad. Han implementado tácticas y estrategias de supervivencia durante décadas, siglos, incluso. Tomen notas. Co-desarrollen. Co-lideren. Compartan el poder.

3



Sin acción, su compromiso organizacional es solo un desempeño.

Por favor, actúe con el ejemplo. Distribuya recursos. Coordine a toda su organización. Contrate a alguien para la alta dirección y una red o coalición de expertos para que se encarguen de la transformación, porque la transformación no es un trabajo que pueda hacer una sola persona. Sea auténtico. No se limite a decir que está comprometido con el objetivo de la equidad en salud: haga el trabajo para lograrlo.

4



Una oficina de participación comunitaria no es suficiente.

Un empleado a tiempo completo no es suficiente. Tampoco traslade esta tarea a su oficina de diversidad e inclusión existente. La confiabilidad no es un “impuesto a las minorías”; todos somos responsables. Se trata de una tarea que involucra a todo el sistema y que requiere la participación de todos, y como tal, debe reconocerse, incentivarse y promoverse de manera material.

5



No todo empieza ni termina con un consejo de asesoría comunitaria.

No basta con consultar con un grupo de líderes comunitarios autoproclamados para que le den el visto bueno. Salga a la calle para obtener opiniones sin filtros y luego trabaje junto con la comunidad para poner esa sabiduría en práctica. Déjele en claro a todos que lo ha hecho y explique los beneficios obtenidos.

HERRAMIENTA:

Espectro de participación comunitaria hacia la propiedad

EL ESPECTRO DEL COMPROMISO COMUNITARIO HASTA LA PROPIEDAD



Conversaciones en grupos pequeños: espectro de la CE a la propiedad

Muchos esfuerzos de participación se centran en proyectos entre los niveles 0 y 4 (diseñados por aliados y depredadores).

- ¿Dónde cree que se encuentra su nivel actual de participación?
- **¿Qué sucedería si nos concentramos en el nivel 5: propiedad de la comunidad (más allá del diseño por aliados)?**



REFLEXIÓN FINAL:

La comunidad es la mesa: ¿Cómo se vería esto en la práctica?





Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

**¡Por favor complete
nuestra encuesta!**



https://ufl.qualtrics.com/jfe/form/SV_e9jL28sN10QmfAy



Próximas sesiones

Sesión 1: Involucrar a las comunidades en las iniciativas locales de salud

Sesión 2: Elaborar una visión comunitaria de la salud

Sesión 3: Medir el impacto de la salud impulsada por la comunidad

Sesión 4: Dotar de recursos a la salud dirigida por la comunidad



Serie Re-imaginando la equidad

REIMAGINANDO LA EQUITAD: CAMINOS COMUNITARIOS HACIA LA SALUD

Shift HEALTH ACCELERATOR

DESIGUALDAD EN SALUD

LOS ENFORQUES EXISTENTES NO ESTÁN PRODUCIENDO UN CAMBIO

SESIÓN 1: DE LA SALUD POBLACIONAL A LA JUSTICIA EN MATERIA DE SALUD

MEJORA SUSTANTIVA DE LOS RESULTADOS Y COSTOS EN MATERIA DE SALUD

SESIÓN 2: DEL COMPROMISO COMUNITARIO A LA RENDICIÓN DE CUENTAS COMUNITARIA

LA EXPERIENCIA COMUNITARIA ES UN ELEMENTO NO NEGOCIABLE PARA LOGRAR IMPACTO

SESSION 3: FROM CHARITY MODEL TO SHARED GOVERNANCE

LEVERAGE ASSETS THROUGH A PARTICIPATORY INVESTMENT MODEL

SESIÓN 4: DEL RETORNO INSTITUCIONAL A LA RIQUEZA COMUNITARIA

INVERSIONES PARA APOYAR VISIONES LIBERADORAS PARA LA SALUD PROPIEDAD COMUNITARIA

PROPIEDAD DE LA ATENCIÓN MÉDICA

CONJUNTO DE HERRAMIENTAS PARA PRÁCTICAS DE ACELERACIÓN DE CAMBIO

- ANÁLISIS DE LAS CAUSAS FUNDAMENTALES

- EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA

- CREAR NARRATIVAS, TÁCTICAS E INFLUENCIA

- FACILITAR LA GOBERNANZA COMUNITARIA

- FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN

- PROBAR UN MARCO DE INVERSIÓN PARTICIPATIVA

- REIMAGINANDO EL RIESGO

- RECONCEPTANDO EL ROL

GRAPHIC BY RIO HOLADAY

PROPIEDAD COMUNITARIA

Próximas sesiones:

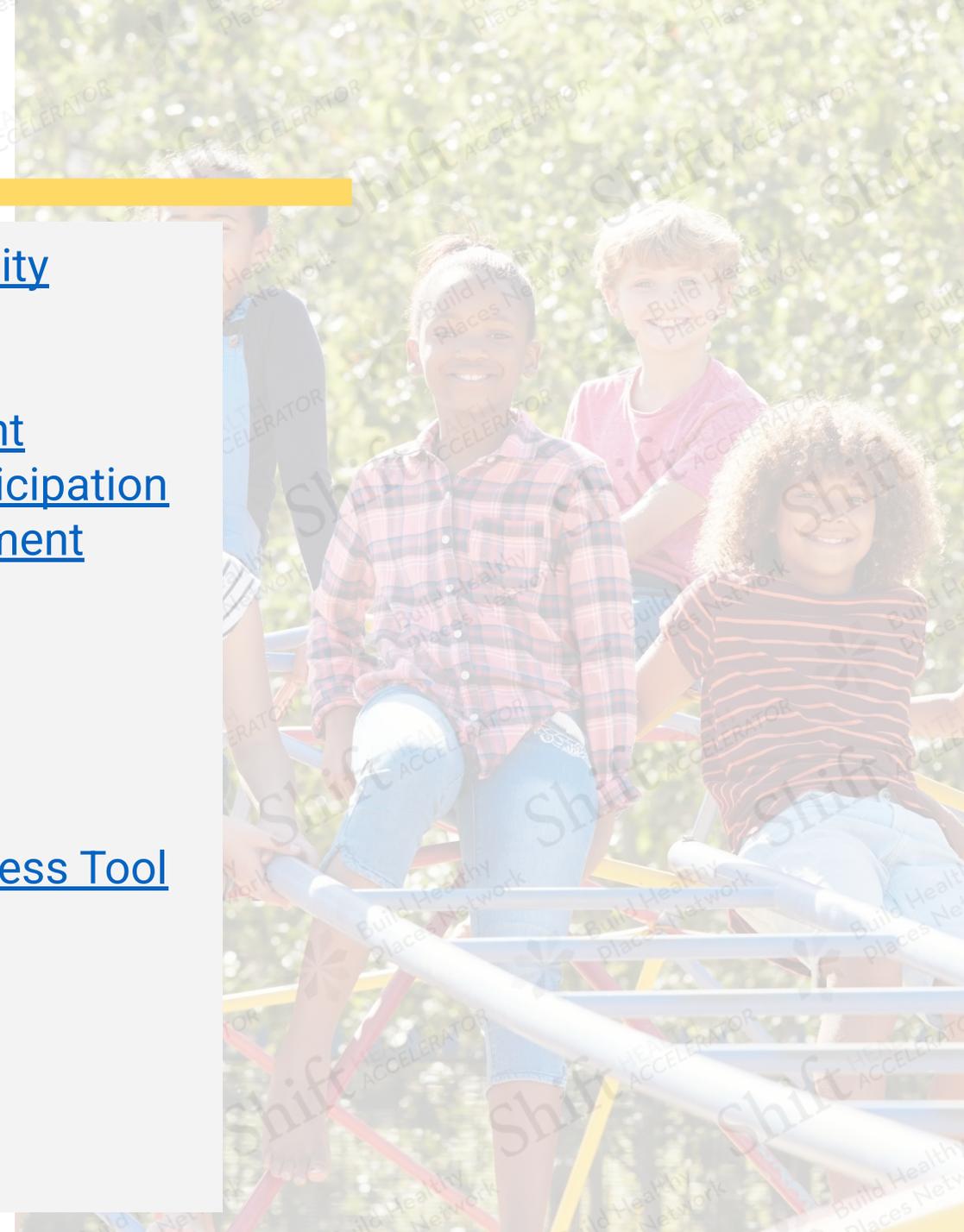
SESIÓN 2: DEL COMPROMISO COMUNITARIO A LA RENDICIÓN DE CUENTAS COMUNITARIA - 23 DE MAYO

SESIÓN 3: DEL MODELO DE CARIDAD A LA GOBERNANZA COMPARTIDA - 13 DE JUNIO

SESIÓN 4: DEL RETORNO INSTITUCIONAL A LA RIQUEZA COMUNITARIA - 11 DE JULIO

HERRAMIENTAS ADICIONALES

- [Movement Strategy Center Spectrum of Community Engagement to Ownership](#)
- [AAMC Principles of Trustworthiness](#)
- [ReThink Health: Pillars of Community Engagement](#)
- [Redford Conservancy: Ladder of Community Participation](#)
- [Nexus Community Partners: Community Engagement Assessment Tool](#)
- [Project Ready Cultural Humility](#)
- [Culturally Connected](#)
- [GARE Racial Equity Toolkit](#)
- [Racial Equity Institute Groundwater Approach](#)
- [University of Pittsburgh Racial Equity Consciousness Tool](#)





*¡Estás invitado a nuestra
segunda reunión anual en el
GuideWell Innovation Center
en Orlando, Florida, el sábado
16 de noviembre!*



Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

Gracias

¿Qué preguntas tienes?

Website: www.ufhealthjax.org/thriving

Contact us: Thriving@jax.ufl.edu

Conéctate con nosotros!



FLORIDA HEALTH
JUSTICE PROJECT



hispanicfederation

EMPOWERING
Resources **For All**