

Hello!

We have the option of interpretation for you. At the bottom bar where you see the chat icon, you will also notice a globe icon. Click on the globe, and a small window will open with the available languages. Select the language of your preference (the language in which you wish to listen).



Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

Hola!

Tenemos a su disposición la opción de interpretación. En la barra inferior, donde se encuentra el ícono del chat, también verá un ícono de un globo terráqueo. Haga clic en el globo, y se abrirá una ventana emergente con los idiomas disponibles. Seleccione el idioma de su preferencia (el idioma en el que desea escuchar).



Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

¡Bienvenidos!

Por favor comparte en el chat
tu nombre, pronombres,
organización y desde dónde te
unenes.

Cita de puesta a tierra

"Unirse es un comienzo. Mantenerse unido es un
progreso. Trabajar juntos es un éxito".

– Edward Everett Hale

EMPOWERING
Resources **For All**





Visión: Una Florida donde todos tengan la oportunidad de prosperar y desarrollarse.

Misión: Colaborar con las comunidades en la creación de recursos duraderos e impactantes que ayuden a todos los floridianos a alcanzar los más altos niveles de salud y bienestar.

Principios rectores:

Humildad cultural: Centrar, aceptar e integrar las experiencias vividas.

Perdurabilidad: Cultivar relaciones y comprometerse con un cambio sostenible a largo plazo.

Colaboración: Establecer alianzas de confianza, objetivos y aspiraciones compartidas para ayudar a las comunidades a prosperar.

Oportunidades para todos: Trabajar juntos para mejorar el acceso a los recursos.

Práctica: Implementar soluciones que sean accesibles, impactantes y replicables.

Transparencia: Compartir abiertamente hallazgos, estrategias y enfoques.



Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

Serie de Recorridos de Aprendizaje

Sesión 2: Elaboración de una visión comunitaria de la salud

en asociación con



Build Healthy
Places Network

Shift HEALTH
ACCELERATOR

Bienvenidos

Shift Health Accelerator es una red nacional de líderes multidisciplinarios comprometidos con el cambio liderado por la comunidad como una vía para acelerar la equidad racial y en materia de salud.

Shift promueve una estrategia de tres frentes para 1. apoyar a los líderes comunitarios en la construcción de poder para asegurar inversiones en salud, derechos de toma de decisiones y propiedad de datos, 2. exigir a los sistemas de salud que rindan cuentas de sus compromisos en materia de equidad, y 3. impulsar cambios en las políticas y los sistemas para crear condiciones propicias para las inversiones en esfuerzos liderados por la comunidad que promuevan la justicia racial.

Shift HEALTH
ACCELERATOR



BOBBY COCHRAN
Equity Advisor



EUGENE COOKE
Equity Advisor



JESSYCA DUDLEY
Equity Advisor



CAITLIN DUNKLEE
Equity Advisor



HARVEY HINTON III
Equity Advisor



JEN LEWIS-WALDEN
Leadership Team



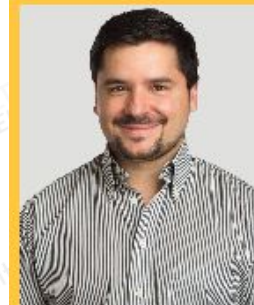
LISA RICHARDSON
Leadership Team



ARTAIR ROGERS
Equity Advisor



SONIA SARKAR
Leadership Team



Acuerdos de la comunidad



¿Cómo te sientes hoy?



Objetivos de la sesión



- 1. Explorar los enfoques para que las coaliciones que trabajan juntas puedan lograr la equidad en materia de salud**
- 2. Conocer los esfuerzos que lideran las coaliciones con base comunitaria**
- 3. Reflexionar sobre su trabajo para fomentar las asociaciones colaborativas**

Presentaciones en grupos pequeños

¿Quiénes son los socios principales en su trabajo?

¿Qué fortalezas o recursos aportan para mejorar la salud de la comunidad?

¿Qué valor aporta la colaboración a su organización?



¿Por qué son necesarias coaliciones equitativas?

- Las desigualdades en materia de salud son complejas, multidimensionales y cambian con el tiempo
- Las comunidades que saben qué es lo que se necesita no están impulsando el cambio
- Los financiadores y las instituciones a menudo buscan soluciones a corto plazo y unidimensionales, con una base de pruebas existente y con socios existentes, en lugar de abordar las causas fundamentales de las desigualdades en salud.

¿Cómo llegar a ese objetivo? Herramientas para coaliciones equitativas

ESTRATEGIA HOLÍSTICA

Enmarcando las condiciones vitales para la salud y el bienestar



ALIANZAS EQUITATIVAS

Profundización del impacto colectivo



LIDERAZGO COMPARTIDO

Establecer mecanismos para generar confianza, rendición de cuentas y co-creación



Investigaciones para fomentar coaliciones equitativas

¿Cuáles son las distintas dimensiones y factores que impulsan la salud y qué significa la salud para nuestra comunidad?

¿Necesitamos socios de distintos sectores para lograr la equidad en materia de salud?

¿Quién tiene el poder y cómo podemos garantizar que los miembros de la comunidad sean impulsores del cambio en las alianzas?

Condiciones vitales para el bienestar



Un mundo natural próspero



Necesidades básicas de salud & seguridad



Vivienda humana



Trabajo & riqueza con sentido



Aprendizaje permanente



Transporte fiable



Pertenencia & fuerza cívica

Un enfoque viable y basado en activos para mejorar los factores impulsores de la salud y abordar las desigualdades.

Los servicios urgentes por sí solos no producirán comunidades prósperas y saludables



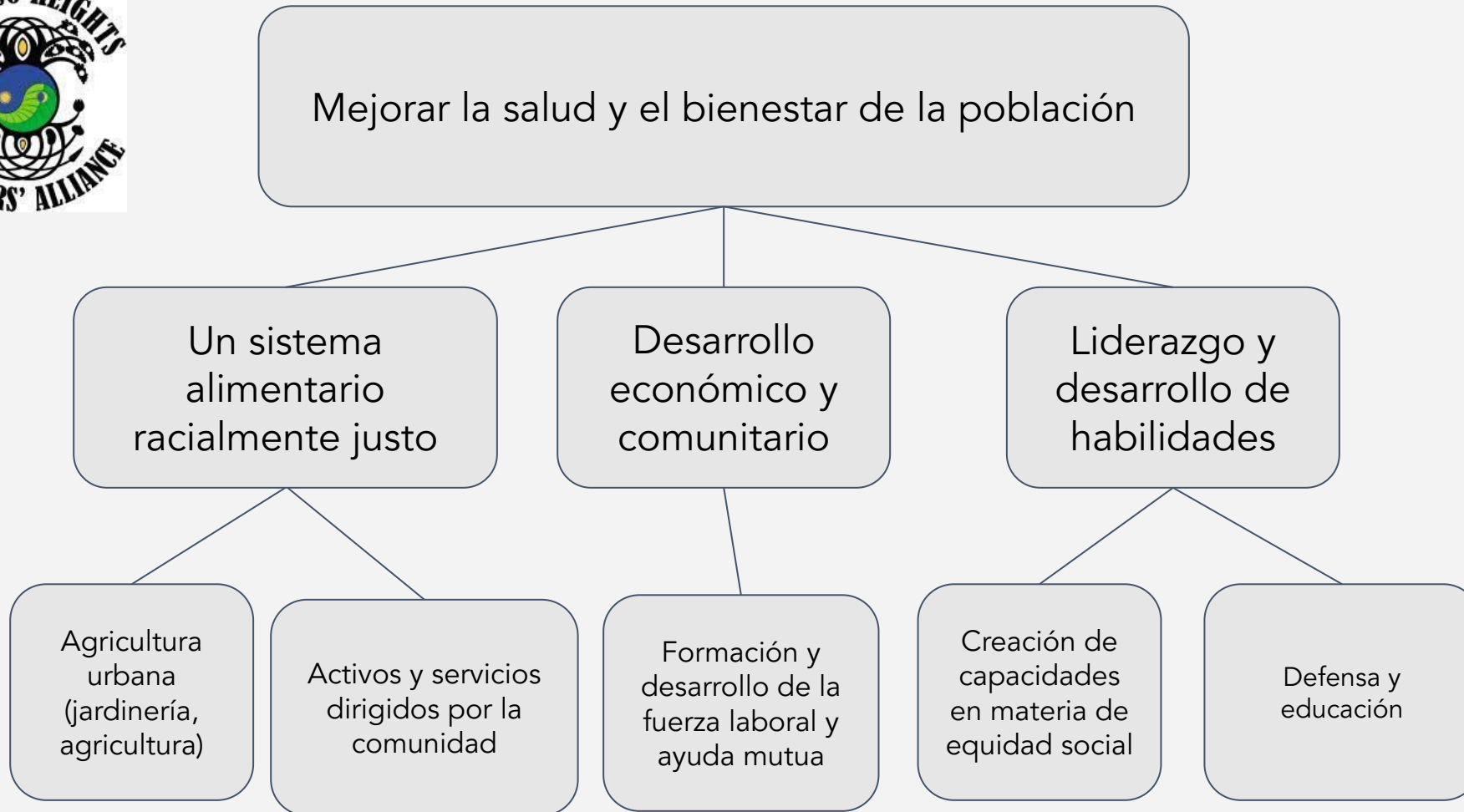
Fuente: Milstein, B. et al, Health Affairs, Feb 2023

Pertenencia y civismo: Re imaginando nuestra democracia

“Las personas que se sienten valoradas y cuidadas tienen más probabilidades de participar en la toma de decisiones políticas y en la vida cívica, y las personas que participan se sienten conectadas y tienden a vivir vidas más largas y felices. La pertenencia y el poder cívico son la base del poder de los miembros de la comunidad para implementar una visión del futuro que sea saludable y equitativa”



Ejemplos: Alianza de Productores de Del Paso Heights





Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

Please fill out our survey



https://ufl.qualtrics.com/jfe/form/SV_e9jL28sN10QmfAy

Por favor, rellene nuestra encuesta



https://ufl.qualtrics.com/jfe/form/SV_24D6UQ6HD3S5ikK

Aprovechar las alianzas para generar impacto

Impacto Aislado



Impacto Colectivo



Del impacto aislado al impacto colectivo

Impacto aislado



- Grandes iniciativas, proyectos y proyectos piloto que **no se coordinan** entre sí
- **Duplicación** de esfuerzos e incapacidad para comparar resultados y hacer un seguimiento del progreso general
- Sentido de **competencia** y luchas territoriales

Colaboración / asociación



- Acuerdo y entusiasmo en torno a un **“tema” común**
- Con demasiada frecuencia, las partes involucradas sólo incluyen a los **“sospechosos habituales”**
- Las reuniones y los grupos de trabajo generalmente **carecen de una alineación real** o de medidas/rendición de cuentas compartidas

Impacto colectivo



- Todos los actores relevantes trabajan hacia el **mismo objetivo** y miden las **mismas cosas**
- **Alineación** intersectorial, incluye “sospechosos inusuales”
- Las organizaciones **coordinan** activamente sus acciones y **comparten** las lecciones aprendidas

Equidad y poder en el impacto colectivo

- ¿Cómo podemos considerar la dinámica de poder dentro de los espacios de impacto colectivo?
- Actualizar el Impacto Colectivo para centrar la perspectiva y la participación de quienes tienen experiencia vivida, en lugar de incluir sólo a las instituciones que prestan servicios a esas comunidades.
- ¿Quién forma parte de la visión original, la estrategia, el establecimiento de objetivos y métricas , y en última, la ejecución?

EL ESPECTRO DEL COMPROMISO COMUNITARIO HASTA LA PROPIEDAD

POSTURA HACIA LA COMUNIDAD	0	1	2	3	4	5
	IGNORAR	INFORMAR	CONSULTAR	INVOLUCRAR	COLABORAR	APLICA A
IMPACTO	MARGINACIÓN	APACIGUAMIENTO	TOKENIZACIÓN	VOZ	PODER DELEGADO	PROPIEDAD COMUNITARIA
OBJETIVOS DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	Negar el acceso a los procesos de toma de decisiones	Brindar a la comunidad información relevante	Recopilación de opiniones de la comunidad	Asegúrese de que las necesidades y los activos de la comunidad se integren en el proceso y sirvan de base para la planificación	Garantizar la capacidad de la comunidad para desempeñar un papel de liderazgo en la implementación de las decisiones	Fomentar la participación democrática y la equidad mediante la toma de decisiones impulsada por la comunidad y la gobernanza
MENSAJE A LA COMUNIDAD	Tu voz, tus necesidades y tus intereses no importan	Le mantendremos informado	Nos importa lo que usted piensa	Nos está haciendo pensar (y, por lo tanto, actuar) de manera diferente sobre el tema	Su liderazgo y experiencia son fundamentales para la forma en que abordamos el problema	Es hora de liberar el poder y la capacidad colectivos para lograr soluciones transformadoras
ACTIVIDADES	Reunión a puerta cerrada Desinformación Sistemática	Hojas informativas Jornadas de puertas abiertas Presentaciones Vallas publicitarias Videos	Comentarios públicos Grupos de debate Foros comunitarios Encuestas	Organización y defensa de la comunidad Reuniones en las casas Talleres interactivos Encuestas Foros comunitarios	Memorandos de entendimiento con organizaciones comunitarias Organización comunitaria Comités asesores ciudadanos Planificación abierta Foros con ciudadanos Encuestas	Planificación impulsada por la comunidad Creación de consenso Investigación-acción participativa Presupuestos participativos Cooperativas
RESOURCE ALLOCATION RATIOS	100 % Administración de sistemas	70 - 90 % Administración de sistemas 10 - 30 % Promociones y publicidad	60 - 80 % Administración de sistemas 20 - 40 % Actividades de consulta	50 - 60 % Administración de sistemas 40 - 50 % Participación de la comunidad	20 - 50 % Administración de sistemas 50 - 70 % Socios comunitarios	80 - 100% Los socios comunitarios y los procesos impulsados por la comunidad generan idealmente nuevo valor y recursos que pueden invertirse en soluciones

Ejemplo: Iniciativa de Salud Responsable de Baltimore

- Modelo de centro de innovación CMMI
- Sistemas de salud, proveedores de servicios sociales, organizaciones comunitarias, agencias gubernamentales: relaciones multidireccionales
- Estructura de asesoramiento comunitario requerida para los beneficiarios de Medicaid



Reflexiones en pequeños grupos



Cuando ha formado parte de una coalición de partes interesadas, ¿qué ha funcionado bien para asegurarse de sentirse visto y escuchado?

¿De qué manera podría garantizar que la pertenencia y el civismo se fortalezcan aún más en su trabajo y en sus asociaciones?

Instrucciones para la sala de reuniones

Únase a la sala de reuniones

- Pronto te ubicarán en una sala de reuniones.
- Una vez en la sala, di tu nombre y conoce a las otras personas que están allí.

Temas de discusión

- Cuando ha formado parte de una coalición de partes interesadas, ¿qué ha funcionado bien para asegurarse de sentirse visto y escuchado?
- ¿De qué manera podría garantizar que la pertenencia y el civismo se fortalezcan aún más en su trabajo y en sus asociaciones?

Tiempo

- Tienes XX minutos para la actividad.
- Asegúrate de que todos tengan la oportunidad de hablar y ser escuchados.

Regresa a la sala principal

- Después de XX minutos, volverás a la sala principal automáticamente.
- Los voluntarios pueden compartir lo que aprendieron o experimentaron en la actividad de la sala de trabajo.

¡Diviértete y únete!

- ¡Disfruta de esta oportunidad de conectarte con otras personas! ¡Siéntete libre de hacer preguntas, compartir historias y participar!

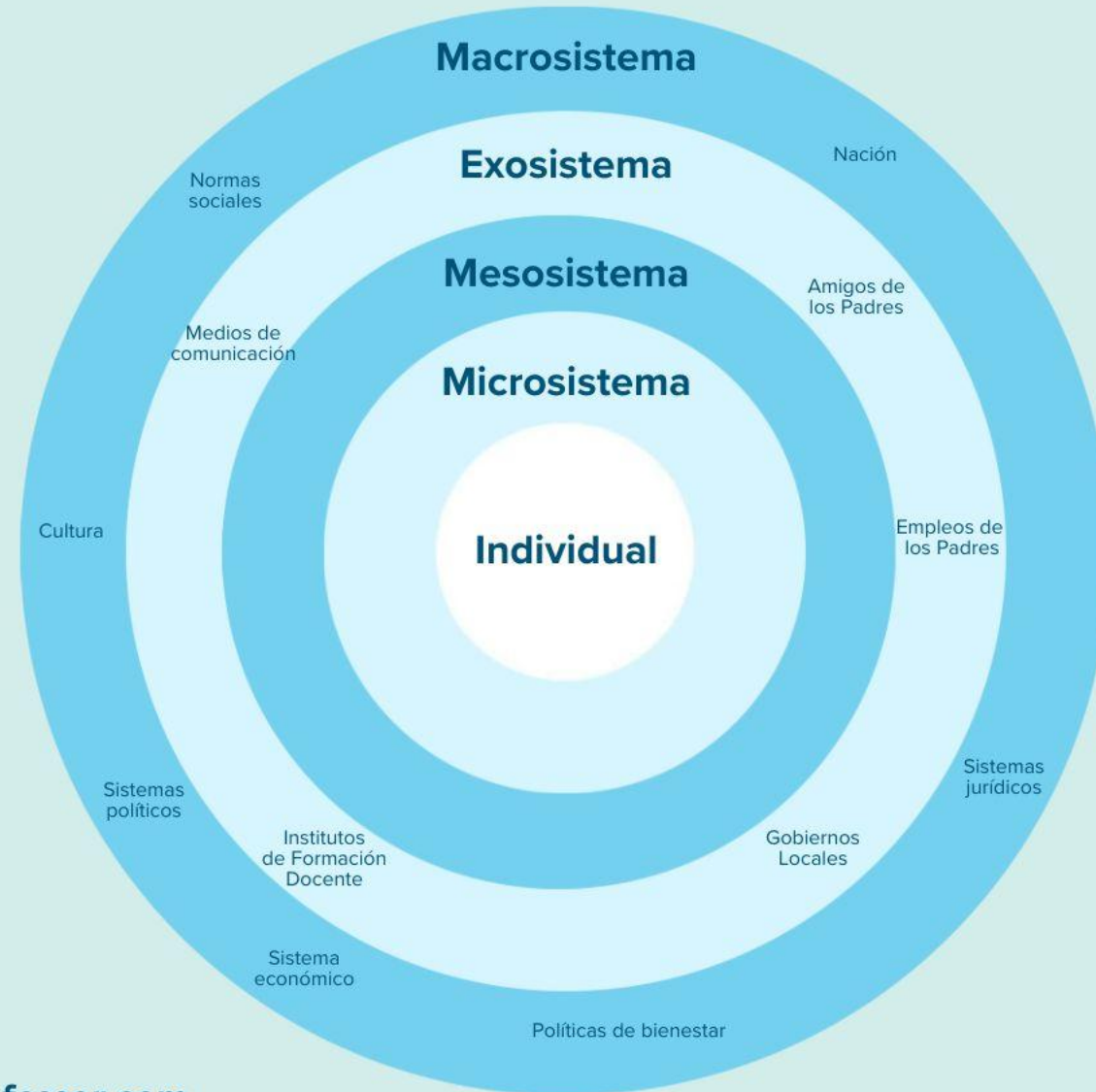
Liderazgo compartido para la justicia sanitaria



Principios de liderazgo compartido de Shift Health:

- Poder e influencia compartidos: propiedad compartida de la misión, la visión, la toma de decisiones y los roles
- Confianza y responsabilidad: compromisos equilibrados con la inclusión, la confianza y el cumplimiento de los compromisos
- Liderazgo inclusivo: espacios seguros que honran la experiencia vivida y priorizan la voz de la comunidad
- Comunicación dinámica y resolución de problemas: comunicación transparente, orientada al aprendizaje y emergente

Teoría de los sistemas ecológicos



Cronosistema

1. Tecnología
2. Nacimiento de un hermano
3. Guerras y calamidades

Reflexión



¿Cómo podría ser la responsabilidad de compartir el reparto de poder para las coaliciones de salud comunitaria en su comunidad?

Learning Journey Series

Sesión 1: 30 de abril: Involucrar a las comunidades en las iniciativas locales de salud

Sesión 2: 18 de junio: Elaborar una visión comunitaria de la salud

Sesión 3: Medición del impacto de las iniciativas impulsadas por la comunidad - 7 de agosto, a las 3:00 p. m., hora del este de EE. UU.

¿Cómo podemos medir el éxito de las iniciativas de bienestar comunitario a través de una perspectiva comunitaria? Compartiremos herramientas para obtener datos y mediciones liderados por la comunidad para respaldar las iniciativas de salud locales y describir sus impactos.

Sesión 4: Recursos para las iniciativas de salud lideradas por la comunidad - 15 de octubre, a las 12:00 p. m., hora del este de EE. UU.

¿Cómo podemos financiar y mantener los impactos de las iniciativas de bienestar local? Compartiremos enfoques para involucrar a los líderes comunitarios y organizacionales para que inviertan en soluciones desarrolladas localmente.

Sesión adicional 5: Introducción a la redacción de propuestas de subvención, a cargo de ReGina Newkirk-Rucci - 11 de diciembre a las 12:00 h (hora del Este de EE. UU.)

Este taller final de la serie de cuatro partes del recorrido de aprendizaje del Centro está diseñado para brindar a las organizaciones información y consejos a la hora de solicitar financiación y otros recursos para apoyar iniciativas comunitarias.

Aprenderá a elaborar una subvención, incluidos los componentes estándar de la subvención, a redactar una descripción convincente del programa, a conocer los marcos de evaluación y a tener en cuenta aspectos esenciales para elaborar un presupuesto y una narrativa presupuestaria.

EMPOWERING
Resources For All



Serie Re imaginando la equidad

REIMAGINANDO LA EQUITAD: CAMINOS COMUNITARIOS HACIA LA SALUD

Shift HEALTH ACCELERATOR

DESIGUALDAD EN SALUD

LOS ENFOQUES EXISTENTES NO ESTÁN PRODUCIENDO UN CAMBIO

SESIÓN 1: DE LA SALUD POBLACIONAL A LA JUSTICIA EN MATERIA DE SALUD

MEJORA SUSTANTIVA DE LOS RESULTADOS Y COSTOS EN MATERIA DE SALUD

SESIÓN 2: DEL COMPROMISO COMUNITARIO A LA RENDICIÓN DE CUENTAS COMUNITARIA

LA EXPERIENCIA COMUNITARIA ES UN ELEMENTO NO NEGOCIABLE PARA LOGRAR IMPACTO

SESSION 3: FROM CHARITY MODEL TO SHARED GOVERNANCE

LEVERAGE ASSETS THROUGH A PARTICIPATORY INVESTMENT MODEL

SESIÓN 4: DEL RETORNO INSTITUCIONAL A LA RIQUEZA COMUNITARIA

INVERSIONES PARA APOYAR VISIONES LIBERADORAS PARA LA SALUD PROPIEDAD COMUNITARIA

PROPIEDAD DE LA ATENCIÓN MÉDICA

PROPIEDAD COMUNITARIA

CONJUNTO DE HERRAMIENTAS PARA PRÁCTICAS DE ACCELERACIÓN DE CAMBIO

- ANÁLISIS DE LAS CAUSAS FUNDAMENTALES

- EVALUACIÓN DE LA ESTRATEGIA

- CREAR NARRATIVAS, TÁCTICAS E INFLUENCIA

- FACILITAR LA GOBERNANZA COMUNITARIA

- FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN

- PROBAR UN MARCO DE INVERSIÓN PARTICIPATIVA

- REIMAGINANDO EL RIESGO

- RECONCEPTANDO EL ROL

GRAPHIC BY RIO HOLADAY

Próximas sesiones:

SESIÓN 4:
DEL RETORNO INSTITUCIONAL A LA RIQUEZA COMUNITARIA
- 11 DE JULIO



*¡Estás invitado a nuestra
segunda reunión anual en el
GuideWell Innovation Center
en Orlando, Florida, el sábado
16 de noviembre!*



Centro para la Prosperidad
de las Comunidades

Gracias

Por acompañarnos el día de hoy!

Página Web: www.ufhealthjax.org/thriving

Contáctanos: Thriving@jax.ufl.edu

Conecta con nosotros!!



FLORIDA HEALTH
JUSTICE PROJECT



hispanicfederation

EMPOWERING
Resources **For All**

Please fill out our survey



https://ufl.qualtrics.com/jfe/form/SV_e9jL28sN10QmfAy

Por favor, rellene nuestra encuesta



https://ufl.qualtrics.com/jfe/form/SV_24D6UQ6HD3S5ikK